



## Contratto, assunzioni, pensioni e diritti: Silp Cgil a tutto campo su AdnKronos

### **Polizia: Tissone (Silp Cgil), 'contratto scaduto da 400 giorni, aprire tavolo'**

Roma, 5 feb. (Adnkronos) - "Il contratto è scaduto da 400 giorni" e "per noi è importante sederci a un tavolo per cominciare un po' a ragionare e anche per riconoscere nei fatti una vera attenzione per le forze dell'ordine. Inoltre sono state stanziare delle risorse e mentre nel passato, con il governo Salvini questo non era possibile, ora ci sono le risorse per sedersi al tavolo". Lo ha detto il segretario del SILP Cgil Daniele Tissone all'Adnkronos a 400 giorni dalla scadenza del contratto dei poliziotti. "Oltre al fatto che il contratto è scaduto da 400 giorni, noi veniamo da un precedente rinnovo nel 2018 che avveniva a distanza di quasi 10 anni di blocco contrattuale - aggiunge Tissone - Periodo nel quale noi non siamo riusciti a incidere su alcuni aspetti che riguardano, non la parte contributiva salariale, ma quella normativa del contratto: maggiori diritti per il personale, l'equiparazione di norme di legge che sono già previste nel contratto del pubblico impiego e che riguardano la genitorialità, aspetti che visto che il vecchio governo, è caduto noi non siamo riusciti a modificare".



### **Polizia: Tissone (Silp Cgil), 'contratto scaduto da 400 giorni, aprire tavolo'**

Roma, 5 feb. (Adnkronos) - "Noi abbiamo delle norme che dal punto di vista dei diritti sono ormai trentennali e siamo indietro rispetto agli istituti che sono intervenuti nel tempo e che hanno riconosciuto maggiori diritti agli altri lavoratori, in particolare sui temi che sono legati alla famiglia. Penso ad esempio al ricongiungimento familiare per chi ha dei figli piccoli che è stato recepito da una norma del Dl Madia. Insomma noi sono una quindicina di anni che non riusciamo a ragionare sugli aspetti dei diritti del nostro personale". Lo ha detto il segretario del SILP Cgil Daniele Tissone all'Adnkronos a 400 giorni dalla scadenza del contratto dei poliziotti".

## **Polizia: Tiszone (Silp Cgil), pochi poliziotti e troppo vecchi, entro 2030 il 40% in pensione 'intervenire con assunzioni straordinarie'**

Roma, 5 feb. (Adnkronos) - "Noi purtroppo continuiamo ad avere un problema di organici in polizia, nel senso che oggi i pensionamenti ci mettono nella condizione di avere un personale che mano a mano si riduce e le assunzioni ordinarie che sono state previste, un po' da tutte le compagini governative, non ci permettono di raggiungere quella soglia di 106.000 unità che sono state previste dal Dl Madia, cifra che non raggiungeremo mai se non saranno banditi concorsi straordinari, se non nell'arco di molti anni. Abbiamo un'età elevata, circa 47 anni di media di età anagrafica tra il personale, e ad oggi anche se assumiamo questa età media cresce sempre di più". Lo ha detto il segretario del SILP Cgil Daniele Tiszone all'Adnkronos a 400 giorni dalla scadenza del contratto dei poliziotti. "Quindi siamo nella condizione di lavorare sempre in meno persone, nel 2008 eravamo 108.000 unità e oggi siamo a malapena 99.000 unità, con organici inferiori, con maggiori carichi di lavoro, se pensiamo a tutte le emergenze che dobbiamo affrontare, e con un'età media elevata - sottolinea Tiszone - Quindi siamo in meno lavoriamo di più e siamo più vecchi. Dal 2023 al 2030 calcoliamo che oltre il 40% dei poliziotti andrà in pensione quindi bisogna intervenire subito e intervenire con assunzioni straordinarie".




## **Polizia: Tiszone (Silp Cgil), 'o previdenza complementare o pensioni quasi sotto soglia'**

Roma, 5 feb. (Adnkronos) - "Altro aspetto è la previdenza complementare, che per noi non è ancora stata attivata. Ciò fa sì che un giovane poliziotto che oggi è totalmente al sistema contributivo rischierà, se non attiviamo una forma di previdenza aggiuntiva con contributi volontari, di andar via con pensioni quasi al di sotto della soglia. Questa previdenza complementare la reclamiamo da molti anni, ci viene sempre detto che è una spesa che il governo non può sostenere". Lo ha detto il segretario del SILP Cgil Daniele Tiszone all'Adnkronos a 400 giorni dalla scadenza del contratto dei poliziotti.















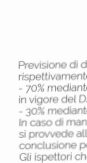
# Correttivo Bis, la tabella

Forniamo il seguente schema di sintesi, sulle carriere della Polizia di Stato, modulato su ogni specifica qualifica, dopo le modifiche introdotte dal Decreto Correttivo Bis sul D.Lgs. 95/2017 pubblicato in Gazzetta Ufficiale.



## ABSTRACT ACCESSO E SVILUPPO DELLE CARRIERE DOPO IL PROVVEDIMENTO CORRETTIVO BIS

Schema di sintesi, sulle carriere della Polizia di Stato, modulato su ogni specifica qualifica, dopo le modifiche introdotte dal Decreto Correttivo Bis sul D.Lgs. 95/2017

<b>RUOLO AGENTI/ASSISTENTI E AGENTI/ASSISTENTI TECNICI</b>	 <p><b>AGENTE</b> <u>Accesso</u> Concorso pubblico per titoli ed esami con i seguenti requisiti: Diploma scuola media superiore; Età inferiore agli anni 26.</p>	 <p><b>AGENTE SCELTO</b> <u>Promozione</u> Ruolo aperto con scrutinio per merito assoluto degli Agenti con 5 anni di servizio comprensivi del corso di formazione.</p>	 <p><b>ASSISTENTE</b> <u>Promozione</u> Ruolo aperto con scrutinio per merito assoluto degli Agenti Scelti con 5 anni di servizio nella qualifica.</p>	
	 <p><b>ASSISTENTE CAPO</b> <u>Promozione</u> Ruolo aperto con scrutinio per merito assoluto degli Assistenti con 4 anni di servizio nella qualifica.</p>	 <p><b>ASSISTENTE CAPO COORDINATORE</b> <u>Promozione</u> Denominazione che conseguono gli Assistenti Capo dopo 5 anni di permanenza nella qualifica.</p>		
	<p><small>- Gli Assistenti Capo che al 1° Gennaio 2020 abbiano anzianità nella qualifica di almeno 5 anni e attribuita la denominazione di Coordinatore. - Incremento, pari a 270 euro annui lordi per il periodo 2019-2024 e 300 euro a decorrere dal 2025, dell'assegno funzionale per il personale con almeno 17 anni di servizio. - Al personale delle qualifiche e gradi apicali in servizio al 31 dicembre 2019, che non beneficia di riduzioni di permanenza o di anticipazioni nella promozione o nel conseguimento della denominazione e qualifica corrispondente, è corrisposto, entro il 30 giugno 2020, un assegno lordo una tantum di euro 250 per gli assistenti capo coordinatore e qualifiche e gradi corrispondenti.</small></p>			
	<b>RUOLO SOVRINTENDENTI E SOVRINTENDENTI TECNICI</b>	 <p><b>VICE SOVRINTENDENTE</b> <u>Accesso</u> 70% riservato agli Assistenti Capo con selezione per merito comparativo con mantenimento sede di servizio; 30% riservato al personale con almeno 4 anni di servizio con concorsi per titoli (a cui possono partecipare i V.Sov.ti promossi per merito straordinario ove la decorrenza del concorso sia più favorevole).</p>	 <p><b>SOVRINTENDENTE</b> <u>Promozione</u> Dopo 4 anni nel grado di Vice Sovrintendente.</p>	 <p><b>SOVRINTENDENTE CAPO</b> <u>Promozione</u> Ruolo aperto con scrutinio per merito assoluto per i Sovrintendenti con almeno 5 anni di servizio.</p>
 <p><b>SOVRINTENDENTE CAPO COORDINATORE</b> <u>Promozione</u> Denominazione che conseguono i Sovrintendenti Capo dopo 6 anni di permanenza nella qualifica.</p>				
<p><small>L'organico dei Sovrintendenti viene incrementato di 4000 unità riassorbibili con i seguenti incrementi: 1500 nel 2019 - 1000 nel 2020 - 750 nel 2021 - 200 nel 2022 con le seguenti procedure: - 70% riservato agli Assistenti Capo con selezione per merito comparativo con mantenimento sede di servizio. - 30% riservato al restante personale con almeno 4 anni di servizio con concorso per titoli ed esami senza garanzia sede. I Sov.ti con almeno 4 anni di servizio alla data del 1.1.2020, accedono allo scrutinio per merito assoluto per la promozione a Sov.Capo in luogo dei 5 anni previsti a regime. I Sov.C. in possesso della qualifica alla data del 1.1.2020, accedono allo scrutinio per merito assoluto per la promozione alla qualifica di Sov.C. Coordinatore in luogo dei 6 anni previsti a regime. Al personale delle qualifiche apicali in servizio al 31 dicembre 2019, che non beneficia di riduzioni di permanenza o di anticipazioni nella promozione o nel conseguimento della denominazione e qualifica corrispondente, è corrisposto, entro il 30 giugno 2020, un assegno lordo una tantum di euro 350 per i sovrintendenti capo coordinatore e qualifiche corrispondenti.</small></p>				
<b>RUOLO ISPETTORI E ISPETTORI TECNICI</b>		 <p><b>VICE ISPETTORE</b> <u>Accesso</u> Concorso per titoli ed esami per i posti disponibili per le vacanze di organico annuali in misura 60% (non inferiore al 50%); Concorso pubblico per titoli ed esami con riserva di 1/6 per gli appartenenti al ruolo Sovrintendenti in misura non superiore al 50% (non inferiore al 40%); Con corso interno per titoli ed esami riservato al personale con almeno 5 anni di servizio.</p>	 <p><b>ISPETTORE</b> <u>Promozione</u> Ruolo aperto con scrutinio per merito assoluto per i Vice Ispettori con almeno 2 anni di permanenza nella qualifica.</p>	 <p><b>ISPETTORE CAPO</b> <u>Promozione</u> Ruolo aperto con scrutinio per merito assoluto per gli Ispettori con almeno 6 anni di permanenza nella qualifica.</p>
	 <p><b>ISPETTORE SUPERIORE</b> <u>Promozione</u> Ruolo aperto con scrutinio per merito comparativo per gli Ispettori Capo con almeno 8 anni di permanenza nella qualifica, in possesso di titolo di studio previsto dall'rt. 5 bis D.Lgs. 334/2000 (laurea triennale o superiore con 2/3 crediti in ius).</p>		 <p><b>SOSTITUTO COMMISSARIO</b> <u>Promozione</u> Con scrutinio con merito comparativo nel limite dei posti disponibili annualmente, riservato agli Ispettori Superiori con almeno 8 anni di permanenza nella qualifica.</p>	
	 <p><b>SOSTITUTO COMMISSARIO COORDINATORE</b> <u>Promozione</u> Denominazione che si consegue dopo 4 anni nella qualifica di Sostituto Commissario.</p>			
	<p><small>Previsione di due concorsi (per la copertura dei posti residui al 2016) da bandire entro il 2019 ed entro settembre 2020 per un numero di posti rispettivamente del 40% e 60% delle vacanze con le seguenti modalità: - 70% mediante concorso per titoli riservato ai Sov.ti di cui il 50% riservato ai Sov.ti Capo che abbiano conseguito la qualifica un giorno prima dell'entrata in vigore del D.lgs. Correttivo bis del Riforma delle Carriere. - 30% mediante concorso per titoli ed esami riservato al personale con almeno 5 anni di servizio. In caso di mancata immissione nel ruolo a seguito di una delle procedure concorsuali interne in ciascuna annualità del numero di Vice Ispettori previsto, si provvede all'ampiamiento dei posti disponibili in favore dei candidati idonei nell'ambito delle procedure concorsuali della stessa annualità giunte a conclusione per ultime. Gli Ispettori che alla data del 1.1.2020 abbiano un'anzianità nella qualifica almeno di 6 anni sono ammessi allo scrutinio per la promozione ad Ispettore Capo con decorrenza 1.1.2020. Per il conseguimento della qualifica di Ispettore Superiore fino al 2026 non è richiesto il possesso della laurea. Gli Ispettori Capo con anzianità almeno dal 1.1.2020 nella qualifica vengono ammessi allo scrutinio per Ispettore Superiore dopo aver maturato 7 anni di anzianità nella qualifica. Previsione di due concorsi straordinari per complessivi 2.400 posti per Ispettore Superiore riservati al personale del ruolo Ispettori in possesso dei titoli previsti dal dat art. 5 bis D.Lgs. 334/2000 (laurea triennale o superiore con 2/3 crediti in ius). Gli Ispettori Superiori in possesso della qualifica il 1 gennaio 2020 che hanno conseguito la qualifica di Ispettore Superiore SUPS nel 2016, sono ammessi allo scrutinio per la qualifica di Sostituto Commissario con decorrenza 1.1.2020. Nel 2020 è previsto un concorso straordinario per 1000 Sostituti Commissari riservati agli Ispettori Superiori in possesso della qualifica alla data del bando e che rivestivano la qualifica di Ispettore Capo prima del 31.12.2016. Al personale delle qualifiche apicali in servizio al 31 dicembre 2019, che non beneficia di riduzioni di permanenza o di anticipazioni nella promozione o nel conseguimento della denominazione e qualifica corrispondente, è corrisposto, entro il 30 giugno 2020, un assegno lordo una tantum di euro 450 per i sostituti commissario coordinatore e qualifiche corrispondenti.</small></p>			

\*\*\* Gli assegni una tantum sono in corso di verifica, cosa che ci consentirà di dare i giusti importi previsti nelle varie qualifiche.



**ABSTRACT ACCESSO E SVILUPPO DELLE CARRIERE DOPO IL PROVVEDIMENTO CORRETTIVO BIS**

Schema di sintesi, sulle carriere della Polizia di Stato, modulato su ogni specifica qualifica, dopo le modifiche introdotte dal Decreto Correttivo Bis sul D.Lgs. 95/2017

FUNZIONARI DIRETTIVI



**VICE COMMISSARIO**

**Accesso**

Concorso concorso interno per titoli ed esami riservato a personale con i seguenti requisiti:  
1) possesso titoli previsti art. 5 bis D.Lgs. 334/2000 (laurea triennale o superiore con 2/3 crediti in ius),  
2) giudizio non inferiore a distinto, assenza sanzioni superiori al richiamo scritto.  
60% posti riservato a personale Ruolo Ispettori di cui 20% riservato Sostituti Commissari con età inferiore ai 55 anni, 40% riservato personale ruolo Agenti/Sovrintendenti con almeno 5 anni e con età inferiore agli anni 35.  
La durata del corso è di un anno di cui 6 mesi periodo applicativo.



**COMMISSARIO**

**Accesso**

Concorso pubblico con i seguenti requisiti:  
1) laurea specialistica ad indirizzo giuridico;  
2) età inferiore agli anni 30. 20% dei posti riservato agli interni con età inferiore agli anni 40. Per gli interni 50% posti riservato.



**COMMISSARIO CAPO**

**Accesso**

Nomina al termine del corso per chi accede al ruolo mediante concorso esterno.

**Promozione**

Per chi accede dal concorso interno si consegue dopo 5 anni nella qualifica da Commissario.

Il requisito del limite di età per la partecipazione al concorso interno per Vice Commissario non è richiesto fino al 2026. Il 10% dei posti nei concorsi fino a tale data è riservato agli Ispettori dei corsi 7\*, 8\*, 8\*bis in possesso di laurea triennale ex art. 5 bis D.Lgs. 334/2000 (laurea triennale o superiore con 2/3 crediti in ius). Per gli appartenenti all'ex Ruolo Direttivo ad esaurimento (quota 1500 primo corso) si consegue la promozione a Commissario capo dopo 2 anni e 3 mesi nella qualifica di Commissario. Per la quota dei 300 poli elevata a 436, si consegue dopo 4 anni nella qualifica di Commissario.

FUNZIONARI DIRIGENTI



**VICE QUESTORE AGGIUNTO**

**Promozione**

Dopo 6 anni nella qualifica di Commissario Capo con scrutinio per merito comparativo riservato per l'80% dei posti ai Commissari Capo provenienti dal concorso esterno.  
20% dei posti mediante concorso per titoli ed esami per quelli provenienti da concorso interno.



**VICE QUESTORE**

**Promozione**

Per merito comparativo dopo 5 anni nella qualifica di Vice Questore Aggiunto.



**PRIMO DIRIGENTE**

**Promozione**

Per merito comparativo dopo almeno 4 anni nella qualifica di Vice Questore nel limite dei posti disponibili l'anno successivo.



**DIRIGENTE SUPERIORE**

**Promozione**

Con scrutinio per merito comparativo dopo almeno 5 anni nella qualifica di Primo Dirigente nel limite dei posti disponibili l'anno successivo.



**DIRIGENTE GENERALE**

**Nomina**

Nomina del Consiglio dei Ministri.

\*\*\* Gli assegni una tantum sono in corso di verifica, cosa che ci consentirà di dare i giusti importi previsti nelle varie qualifiche.

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: Massimo Montebove

Editing e grafica: Salvatore Borzacchiello

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016



SCOPRI LE CONVENZIONI CGIL E SILP CGIL SUL SITO [silpcgil.it](http://silpcgil.it)

**Segreteria Nazionale SILP CGIL**

Via Palestro 78

00185 Roma

Tel 06.4927111